



HAUGESUND MISJONSKIRKE

Referat fra menighetsmøte den 30.04.17

Møtet ble avholdt i etterkant av gudstjenesten, og ble ledet av styreleder Helge Austerheim.

Sak 5/17	Ungdomsarbeider
	<ul style="list-style-type: none">• Olav H. Larsen er tilbudt ettårig stilling som ungdomsarbeider fra 1. august '17.• Styret ønsker å gjøre denne satsingen for å styrke vårt ungdomsarbeid.• Kostnaden for dette er ikke lagt inn i årets budsjett, men vi håper menigheten vil bidra gjennom økte gaver. Kostnaden er ca. kr. 160.000.• Styret ønsker å videreføre dette også etter sommeren '18 hvis vi får den rette kandidaten og har økonomi til det.
Sak 6/17	Barne- og ungdomsarbeider
	<ul style="list-style-type: none">• Styret har vedtatt at de ønsker å øke Ingrid sin stilling som barne- og ungdomsarbeider fra 60% til 80% fra 1. august '17.• Ingrid får ansvaret for konfirmantundervisningen (Tentro).• Årlig kostnad for denne økningen er ca. kr. 100.000.
Sak 7/17	Willow Creek Norge
	<ul style="list-style-type: none">• Willow Creek har vært en stor og viktig inspirasjons- og læringskilde for vår menighet de siste 10 årene.• Elisabeth og Torfinn har vært engasjert i Willow Creek Norge og GLS i 15 år.• De er blitt spurt om de fremover kan lede arbeidet til WCN og de ønsker selv dette.• De vil ha stillinger på hhv. 20% (Elisabeth) og 10% (Torfinn) i WCN.• Torfinn reduserer sin stilling hos oss med 10%. Det er administrative oppgaver som tas bort. Elisabeth opprettholder sin stillingsstørrelse hos oss.• WCN flytter sin adresse til Haugesund misjonskirke.
Sak 8/17	Administrasjonsstilling
	<ul style="list-style-type: none">• Menigheten har et stort behov for å ha en administrativ medarbeider.• Kjetil Gonsholt har hatt en 20% stilling siden august '16. Dette avsluttes til sommeren '17.• 20% +10 % = 30% administrasjonsstilling for menigheten.• WCN har forespurt om vi er interessert i dele en administrativ stilling med dem. WCN har antydnet sin andel til 40%-50%.• Da kan vi søke etter 70%-80% stilling totalt.
Sak 9/17	Plan for høsten '17
	<ul style="list-style-type: none">• Staben har fordelt ansvar og laget en plan for hvordan vi skal klare å opprettholde mest mulig av menighetens arbeid fra Gordon forsvinner til ny hovedpastor er på plass.• Ole H. Andersen har sagt seg villig til å øke sin stilling opp til 50 % frem til ny hovedpastor er på plass. Styret har vedtatt en slik økning.• Noen åpne punkter, spesielt på administrative oppgaver.

Sak 10/17	Ansettelsesprosessen
	<ul style="list-style-type: none">• Ansettelsesutvalget er: Svein Hetland, Marit H. Larsen, Kjetil Sande og Helge Austerheim.• Stillingen er utlyst. Søknadsfrist 14. mai.• Har mottatt to forslag til kandidater fra PMR.• To forslag mottatt fra menigheten.• En søknad mottatt.• Ansettelsesutvalget har satt opp liste over potensielle kandidater.• Fire kandidater er sendt videre til Human for å bli kontaktet.• Vi holder tett kontakt med menighetsrådgiver Geir Johannessen.• Har utarbeidet spørsmål rundt kandidatenes tro, trosliv, teologi og inspirasjonskilder.
Sak 11/17	Sittende hovedpastor har siste arbeidsdag 11. Juni
	<p>Gordon orienterte at han begynner som Hovedpastor i Nordre Misjonsmenighet til høsten.</p> <p>I anledningen Gordons siste gudstjeneste søndag 11. Juni inviteres menigheten til en samling med bevertning i etterkant av gudstjenesten.</p>

Sekretær

Mathias Østhus